

Sastamalan

Teollisuus

Uutiset 2026



Sastamalan Teollisuustyöntekijät ry.

Toimitila:

Sylvääncatu 1 A1, 38200 Sastamala

e-mail: toimisto@teollisuus345.fi

Kotisivut: www.teollisuus345.fi

Facebook: www.fb.me/teollisuus345

Instagram: [@teollisuus345](https://www.instagram.com/teollisuus345)

Bluesky: [@teollisuus-ao345.bsky.social](https://bsky.app/profile/teollisuus-ao345.bsky.social)

Ammattiosaston toimihenkilöt:

Puheenjohtaja:	Jari Kaihlamäki	050 3499 304
Sihteeri:	Mika Kulmala	040 7467 357
Taloudenhoitaja:	Toni Holtt	040 1573 302
Jäsenhuoltaja:	Jukka Tahvanainen	040 7527 466

Jaostot:

Naisjaosto pj:	Eveliina Luonsinen	044 5840 100
	Jonna Pohjola	040 7498 195
Virkistysjaoston pj:	Jyrki Mäkinen	040 5547 424
Veteraanijaoston pj:	Tuula Laakkonen	040 1535 449
Tiedotusjaoston pj:	Timo Vesamäki	050 4054 898
Opintosihteeri/jaosto pj:	Jukka Tahvanainen	040 7527 466

Pääluottamushenkilöt:

Fortaco Finland Oy:	Joona Karppanen	040 2180 640
Componenta Oy:	Jukka Tahvanainen	040 7527 466
Lojer Oy:	Veli-Matti Valtanen	050 4055 301
Pelttarin Auto Oy:	Harri Vilppala	044 0913178
Kiikoisten Konepaja:	Urho Jalonen	050 3610 935
Lamminen Works Oy:	likka Vienola	040 3505 167
Vexve Oy:	Miska Kärkelä	040 7573 895
Oy Nord-Finnhaus Ltd:	Jussi Vartia	040 7665 466
Finnmirror Oy:	Kari Alanko	040 5298 145
Nammo Lapua Oy:	Jari Salmela	040 8280 498
Majava Group Oy:	Heikki Haavisto	050 3309 583
Honpumet Oy:	Hilkka Kudláková	050 0239 317
Dragon Mining Oy:	Tero Mäkinen	040 5959 431

Vuosi 2025 oli jälleen vauhdikas vuosi ammattiosastossa.

Juhlimme 80v. synttäreitä Vammalan seuratalolla, johon osallistui noin 100 henkilöä. Juhlassa palkittiin myös ennätysmäärä aktiiveistamme SAK:n kultaisella ansiomerkillä. Ansiomerkini saivat: Jalonen Urho, Kaihlamäki Jari, Kulo Teppo, Kökkö Ville, Laakkonen Tuula, Lehtinen Hannu, Mäkinen Jyrki, Mäkipää Jarkko, Orre Petri ja Vesamäki Timo.

Vuosi 2025 oli myös kuntavaalivuosi, jossa osastomme jäseniä oli ehdolla 8 henkilöä, joka oli samalla jäsenmäärään suhteutettuna enemmän kuin missään muussa ammattiosastossa. Tämä tuotti myös tulosta, ammattiosastomme jäseniä on nyt niin kunnanhallituksessa, -valtuustossa kuin -valtuuston varajäsenenäkin.

Lisäksi ammattiosastomme jäsen Mika Kulmala on valittu SAK:n Pirkanmaan vuoden duunariksi 2025, ensimmäistä kertaa osastomme historiassa. Kuva etusivulla.

Näillä meriiteillä pystyy olemaan tyytyväinen ammattiosastomme toiminnan tasosta viime vuonna.

Myös tuleva vuosi tulee olemaan toiminnantäyteinen, haasteita tuo esimerkiksi jäsenmaksupalautuksen porrastus, joka tarkoittaa sitä että ammattiosaston täytyy tehdä liittovaltuuston päättämiä asioita saadakseen liitolta rahaa. Toki tämä on vain positiivinen asia ja osastomme on aktiivisesti ajanut tätä muutosta jo viimeiset 10 vuotta. Samalla kriteereihin saatiin monta asiaa, mistä osasto on tehnyt aloitteita jo vuosia sitten.

Haluamme kutsua juuri **sinut** ammattiosastomme sääntömääräiseen:

Kevätkokoukseen 14.4.2026 klo. 18.00 Sylväänkatu 1 A 1

Syyskokoukseen 11.11.2026 klo. 18.00 Sylväänkatu 1 A 1

Aktiivista vuotta 2026 toivottaa:

Sastamalan Teollisuustyöntekijöiden hallitus.

Politiikka pois ammattiyhdistys liikkeestä

osa 2.

Noin viitisen vuotta sitten kirjoittelin puheenjohtajan palstan tällä otsikolla, ja vaikka maailma oli kyllä aika toisenlainen silloin, sama otsikko on enemmän kuin ajankohtainen tänäkin päivänä.

Työnantajapuoli on jo iät ja ajat jankuttanut että työpaikoilla ei saa puhua politiikkaa. Politiikka ja työehdot tulee pitää visusti erillään toisistaan. Ainakin niin kauan, että saatiin kunnolla työnantajamielinen hallitus, sitten olikin yhtäkkiä ihan ok alkaa tekemään työehtoja puoluepolitiikan kautta. Pohjatyötä tähän oli täytynyt tehdä jo kauan, olisiko muuten työnantajien toivelista mennyt suoraan hallitusohjelmaan kirjoitusvirheineen päivineen. Olisi jonkun luullut tähän toivelistaan edes sen verran perehtyneen, että olisivat kirjoitusvirheet sieltä poistaneet.

Nyt ollaankin siis aika pahasti takamatkalla, kun ollaan hieman liian sokeasti uskottu, että puoluepolitiikka sekä työehdot ovat ja pysyvät erillään. Toki jotain pohjaakin on, kun liitto on aina pyrkinyt vaikuttamaan politiikkaan tekemällä lakiesityksiin lausuntoja, sekä keskustelemalla kaikkien puolueiden kanssa tavoitteistaan työntekijöiden työehtojen parantamiseksi. Toiset puolueet ovat kuunnelleet työntekijöiden toiveita enemmän, ja toiset hieman vähemmän. Lisäksi liitto on toki kannustanut aina jäseniään osallistumaan politiikkaan ja näin valvomaan jäsenistönsä etuja. Koskaan ei ole kuitenkaan tullut liitolta ohjeistusta eikä kehotusta, siitä mitä asioita tulisi ajaa poliittisessa liikkeessä läpi.

Tässä siis ollaan pahasti jäljessä työnantajapuolta, siinä missä työnantajapuoli nyt vain kertoo mitä he haluavat, ja ne sokeasti laitetaan vain suoraan lakipykäliksi. Liitossa ei ole tehty vielä asian eteen mitään. Nyt kuitenkin pientä heräämistä alkaa näkyä. Liiton pitkäaikaisia tavoitteita on alettu ajamaan, yhdessä politiikassa olevien liiton jäsenten kanssa keskitetysti ja suunnitellusti puolueiden poliittisiin ohjelmiin puoluekokousaloitteiden kautta.

Tämä toki on vielä pieni askel, mutta alku kuitenkin. Jos ne vielä saataisiin poliittisiin ohjelmiin, niin ne pitäisi saada myös hallitus-ohjelmaan. Sen jälkeen lakipykäläksi, joka on vielä pitkän tien takana, mutta kuten jo mainitsin jostain pitää aloittaa ja on hyvä että asiassa on edes herätty.

Viitisen vuotta sitten totesin, että puoluepolitiikka pitäisi kitkeä pois ammattiyhdistysliikkeestä. Mutta ikävä kyllä, maailma muuttuu ja muutoksen mukana pitää pysyä. Kun työehdot näköjään päätetäänkin eduskunnassa työehtosopimus neuvotteluiden sijaan tai lisäksi, pitää myös liiton alkaa aktiivisesti vaikuttamaan puoluepolitiikkaan.

Toki liitolla ei ole varaa laittaa jäsentensä rahoja poliitikkojen ostamiseen toisin kuin työnantajapuolella. Mutta joukkovoimaa meillä ainakin teoriassa pitäisi riittää, jos vaan duunareita saadaan riittävä määrä ajamaan meidän työehtojen parantamista myös poliittisesti. Se olisi suuri askel edunvalvonnalle ja työehtojen parantamiselle, tosin sormia napsauttamalla sekään ei tule tapahtumaan.

Seuraavaksi siis täytyisikin saada eduskuntavaaleihin Teollisuusliiton jäseniä joka vaalipiiriin, ja mielellään mahdollisimman monen puolueeseen. Sitten täytyisi heitä vielä liiton jäsenten äänestää, joka onkin sitten jo ihan toinen tarina.

"Itse voi pyytää, porukka voi vaatia".

Terveisin:

Jari Kaihlamäki

Ao345 Puheenjohtaja



Ammattiosastomme edustajat puoluekokouksessa, työehtojen parannus aloitteita edistämässä.

Jarkko Mäkipää

Jari Kaihlamäki

Toni Holtt

Naisjaosto

Naisjaoston ensimmäinen toimintavuosi oli loistava. Aloitimme keväällä hyvissä ajoin tapahtumien suunnittelun kokoontumalla porukalla useita kertoja. Kesäkuun lopussa koitti ensimmäinen tapahtuma: vuokrasimme isohkon veneen ja kuskin Iron Lake Safarilta ja veneilimme Siuron Koskibaariin pizzalle. Reissu kesti noin 4 tuntia ja meillä kaikilla oli hauskaa. Matkalla mentiin välillä hitaasti Rautaveden maisemista nauttien, toisinaan kuski laittoi kaasun pohjaan ja saimme nauttia vauhdin hurmasta kauniina kesäpäivänä!

Syyskuussa järjestimme frisbeegolf-tapahtuman Hopun urheilupuistossa. Vetäjänä meillä oli erittäin hyvä frisbeegolfin opastaja, Vesa Hirvikoski. Olimme kaikki lähes aloittelijoita, mutta Vesan opeilla pääsimme hyvin lajiin kiinni.

Marraskuussa oli pikkujoulujen aika. Vietimme mukavan illan Sastamalan rantasaunalla saunoen sekä syötävää ja juotavaa nauttien. Oli myös karaokea ja jouluihin visa, joka osoittautuikin hieman haastavaksi. Superpitkällä tonttulakilla varustettu joulutonttu saatiin paikalle jakamaan lahjat! Ilta oli onnistunut ja kaikilla oli hauskaa.

Joulukuussa kokoonnuimme ravintola Zariloon käymään läpi mennyttä vuotta ja suunnittelemaan tulevaa. Saimme paikalle myös kaksi uutta naisjäsentä! Paljon tuli ideoita tulevalle vuodelle ja näitä ideoita alamme käymään tarkemmin läpi heti tammikuussa.

Uudet jäsenet ovat tervetulleita mukaan Naisjaoston toimintaan! Voit tulla mukaan missä vaiheessa vuotta tahansa. Ota yhteyttä Eveliinaan tai Jonnaan, niin pääset naisten omaan Whatsapp-ryhmään mukaan. Muista seurata myös ammattiosaston somekanavia, kaikki tapahtumamainoksemme tulevat sinne esille.

Eveliina Luonsinen /
044 58 40 100

Jonna Pohjola /
040 74 98 195



Nuorisajaosto

Sinä alle 36-vuotias jäsen!



Nuorisajaosto tarvitsee sinua!

Lähde mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan ammattiosastomme nuorisotoimintaa.

Kysy lisää: Mika Kulmalalta 0407467357

Teollisuusliiton jäsenyys maksaa itsensä aina takaisin – lue miten se onnistuu!

Rahoistaan tarkan työntekijän kannattaa kuulua liittoon, vakuuttaa Teollisuusliiton aluetoiminnan päällikkö Merja Rinne.

Ammattiliiton jäsenyyttä voi perustella monella tavalla, mutta erityisen helppoa sitä on perustella rahalla. Teollisuusliiton jäsenyys tuo nimittäin niin paljon rahallisia hyötyjä, että ne ovat aina suuremmat kuin jäsenyyden hinta.

Jokaisella Teollisuusliiton noin 200 000 jäsenellä on omat syynsä kuulua liittoon, mutta yksi kaikkia yhdistävä asia on jäsenyydestä suoraan koituva rahallinen hyöty.

– Teollisuusliiton jäsenyyden tärkein hyöty on työehtosopimus, joka tarkoittaa huomattavasti lakisääteisiä parempia työehtoja ja 14–25 % suurempaa palkkaa. Tämän lisäksi jäsenyydestä on kuitenkin todella paljon muitakin rahallisia hyötyjä, jotka jäävät helposti huomaamatta, sanoo Teollisuusliiton aluetoiminnan päällikkö **Merja Rinne**.

Jäsenyyden arvo on satoja euroja vuodessa

Todella rahanarvoinen hyöty ovat Teollisuusliiton jäsenyyteen automaattisesti sisältyvät laajat vakuutukset – mm. matkustajavakuutus ja tapaturmavakuutus – joiden arvo on jopa noin 300 euroa vuodessa.

Teollisuusliiton jäsenyyteen kuuluu myös automaattisesti jäsenyys työttömyyskassassa, mikä maksaisi muuten 96 euroa vuodessa. Muita rahanarvoisia hyötyjä ovat monipuoliset lomaedut ja lukuisat alennukset eri tuotteista ja palveluista. Näistä kertyy helposti useita satoja euroja vuodessa.

Lisäksi jäsenyys mahdollistaa mm. ilmaisia koulutuksia, erilaisia stipendejä ja kotiin kahdeksan kertaa vuodessa kannettavan Tekijä-lehden.

Jäsenyys on käytännössä ainoa mahdollisuus omien oikeuksien puolustamiseen

Todella merkittävistä rahasummista puhutaan silloin, kun liiton jäsen tarvitsee neuvontaa työsuhteeseensa liittyen. Esimerkiksi käräjäoikeuskäsittely voi maksaa jopa 30 000 euroa.

Teollisuusliiton jäsenelle työsuhdeneuvonta, oikeusapu tai oikeudenkäyntikulut työsuhteasioissa eivät maksa mitään ja jäsenyys onkin käytännössä työntekijälle ainoa mahdollisuus omien oikeuksien puolustamiseen.

Omalta työpaikalta löytyvä luottamusmies voi myös olla korvaamaton apu monessa tilanteessa.

Tutustumalla jäsenetuihin ja -palveluihin saa jäsenyydestä enemmän hyötyä irti, Merja Rinne muistuttaa.

Rahoistaan tarkan kannattaa kuulua liittoon

Toisin kuin usein väitetään, nimenomaan rahoistaan tarkan työntekijän kannattaa kuulua Teollisuusliittoon, jonka jäsenyyteen kuuluu jäsenyys myös Avoimessa työttömyyskassassa. Mutta miten tähän vaikuttaa jäsenmaksujen verovähennysoikeuden poistuminen tänä vuonna?

– Ammattiliittojen jäsenmaksujen verovähennysoikeudesta luopuminen on yhteiskunnallisesti merkittävä muutos, mutta tarkoittaa keskituloisen duunarin lompakossa noin kymppiä kuussa. Meidän jäsenemme rahallinen hyöty jäsenyydestä on kuitenkin edelleen selvästi jäsenyyden hintaa suurempi, joskus jopa moninkertainen, Rinne vakuuttaa.

Teollisuusliiton jäsenmaksu on yksi prosentti bruttopalkasta. Jos työntekijä ansaitsee esimerkiksi 3000 euroa kuukaudessa, jäsenmaksu on 30 euroa samalta ajalta.

Jäsenyydestä on viisasta ottaa kaikki hyöty irti

Automaattisesti jäsenyydestä saatavien hyötyjen lisäksi Teollisuusliiton jäsenten ulottuvilla on myös paljon sellaisia etuja, joiden hyödyntämisessä kannattaa itse aktivoitua.

– Neuvottelemme jatkuvasti jäsenillemme uusia etuja ja alennuksia, joista löytyy tietoa verkkosivuiltamme. Teollisuusliiton jäsenyydestä kannattaa ottaa kaikki hyöty irti, Rinne muistuttaa.

Lisää tietoa Teollisuusliiton jäsenyyden hyödyistä ja ohjeet jäseneksi liittymiseen löydät täältä: parempaatyöelämä.fi

Virkistysjaosto

Virkistysjaoston tehtävänä on järjestää jäsenistölle rentoa vapaa-ajantoimintaa mukavalla porukalla. Ohjelmaa järjestetään myös yhteistyössä SAK:n kanssa.

Virkistysjaoston suunnitelmissa on tänä vuonna:

-Pilkikisat Kankaanpäässä alkukeväästä. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä Ikaalisten, Kankaanpään ja Parkanon osastojen kanssa.

-Vammalan rantasauna lisankatu 6 jäsenistön käytössä 29.5.klo18.

-Perinteinen koho-onginta kilpailu 18.6. klo 18.00 alkaen Sastamalan Wanhan-Pappilan alueen rannassa. Tarjolla virvokkeita ja makkaraa.

-La 28.11.klo 17 pikkujoulut Vammalan rantasaunalla lisankatu 6.

Hyödynnä jäsenyytesi ja osallistu aktiivisesti virkistysjaoston järjestämään toimintaan.

Nähdään tapahtumissa!

Jyrki Mäkinen virkistysjaoston pj 040 5547 424

Veteraanijaosto

Veteraanijaoston kuukausitapaamiset jatkuvat entiseen tapaan ensimmäisellä vuosipuoliskolla seuraavasti:

ke. 4.2.2026 toimitilassa	klo. 13.00
ke. 4.3.2026 toimitilassa	klo. 13.00
ke. 1.4.2026 toimitilassa	klo. 13.00
ke. 6.5.2026 toimitilassa	klo. 13.00
pe. 29.5.2026 kaupungin rantasaunalla	lohisoppaa klo 13.00.

Sokkomatka keväällä 20.03.2026. Varattuna 20 paikkaa, lähtö linja-autoasemalta klo 9.00 Hinta 75€ , omavastuu 10€.

Voit käydä Lauhamon reissukalenterin sivuilla katsomassa lisätietoja tai tulla käymään yllä olevina päivinä toimitilaan (Sylväänkatu 1 A 1).

Veteraanijaoston pj. Tuula Laakkonen puh. 040 1535 449

Ammattiosasto tiedottaa juuri sinulle

Ammattiosasto jakaa tietoa jäsenilleen kotisivujen, Facebookin ja Instagramin kautta. Sivun alareunassa on QR koodi mitä kautta voit liittyä ammattiosaston WhatsApp-ryhmään mitä kautta myös tietoa kulkee sinulle.

Jäsenkorttihan on nykyään vain mobiiliversiona ja sen voit tilata teollisuusliiton kotisivujen etusivulta kohdasta - Jäsenedut. Sieltä saat linkin kortin lataamiseen kohdasta – tilaa mobiilijäsenkortti. Ammattiosaston jäsenedut saat hyväksesi vain mobiilijäsenkorttia näyttämällä. Sen vasemmasta yläkulmasta aukeaa myöskin kattava tietopaketti mm. ammattiliiton ottamat vakuutukset jäsenille ja TaskuTurva puhelimeesi ladattavaksi!

Sinun kannattaa tallentaa ammattiosastosi kotisivut puhelimeesi. Yhtä tärkeää on tallentaa teollisuusliiton kotisivut niiden kattavan tarjonnan vuoksi. Sieltä löytyy ajankohtaista tietoa mitä ammattiliittosi haluaa tiedottaa sinulle.

Ajankohtaiset asiat, koulutustoiminta, eAsiointi, ammattiosastojen toiminta, jäsenedut, Tekijä-lehti. Teollisuusliiton Hermes – sovellus on etusivun kautta ladattava todella kattava tietopaketti. Sieltä löydät tietoa nopeasti lähes kaikesta mistä sinun on hyvä tietää työelämässäsi tai etsiä tietoa sekä kertoa siitä työkaverillesi.

Tietoa löytyy nimittäin kymmenellä eri kielellä!

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön eli SAK:n kotisivuilla kannattaa myös käydä katsomassa ajankohtaisia asioita. Teollisuusliitto on jäsenenä 17 muun liiton kanssa SAK:ssa.

Jäsenyysasioitasi pystyt hoitamaan eAsioinnissa minne kirjaudut pankkitunnusten avulla teollisuusliiton kotisivujen etusivulta. Jos olet jäsenmaksun suhteen työnantajaperinnässä niin seuraathan palkkalaskelmaasi mistä näet sinulta perityn jäsenmaksun. Itse maksavan jäsenen pitää ilmoittaa joko perintasopimuksessa tai suoraan jäsenyysyksikköön että maksaa jäsenmaksunsa itse. Sieltä sinulle lähetetään vuosittain viitelista jolla maksat jäsenmaksusi aina oikean kuukauden viitenumerolla.

Vanhuuseläkkeelle jäädessäsi toimita kopio vanhuuseläkepäätöksestäsi jäsenpalveluun.

Teollisuusliiton jäsenpalvelu 020690446

ma-pe 8.30 – 12

jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Aina voit ottaa yhteyttä jos joku asia mietityttää!

Timo Vesamäki tiedotusjaoston pj.

Ammattiosaston whatsapp
WhatsApp-ryhmä



Tukeeko irtisanomisen helpotus työllisyyttä?

Olen tässä kummastellut tätä mallia, jota myös työnantaja järjestöt lobbaavat lääkkeenä ensimmäisen työntekijän palkkauksen helpottamiseen. Helpotetaan henkilöperäistä irtisanomista? Tämä irtisanominen johtaa työntekijällä vähintään (työmarkkinatorin mukaan) 30 päivän karenssin. Eli ajan, jolta et saa työttömyystukea koska olet toiminut työvoimapolitiittisesti moitittavalla tavalla.

Haluaisin kuulla miksi ei kelpaisi esimerkiksi karenssin poisto, jolloin työntekijä voisi itse irtisanoutua saamatta sanktiota. Tällöin työnantaja voisi ehdottaa henkilölle kehityskeskustelussa, ettei tämä työ ole hänelle ja hänen kannattaisi irtisanoutua. Tällöin työntekijälle ei tule täyttä toimeentulon menetystä ja työnantajan ei tarvitse käydä pitkää prosessia irtisanoakseen henkilö, joka ei pärjää tai ei miellytä. Eikä työnantajan tarvitsisi kaivaa mahdollisesti jopa väkisin syytä saada irtisanominen henkilöstä johtuvaksi syyksi välttämällä omat takaisinottovelvoitteensa.

Olen vakuuttunut koko homman olevan vain pyrkimys tuoda takaisin ”herranpelkoa” eli nostaa työnantaja pallille, jossa hän voi saattaa henkilölle taloudellisia vaikeuksia. Tätä kautta alistaen työntekijät asemaan, jossa heidän on tehtävä työtä kyselemättä tyhmiä mukaan lukien palkkaansa ja vaan tehtävä työ mitä hänelle annetaan.

En kerta kaikkiaan pysty käsittämään miten nyt voimassa olevalla mallilla on mahdoton irtisanoa ”kelvoton” työntekijä. Työntekijällä on selvät velvoitteet, jotka hyväksytään työsopimusta allekirjoitettaessa. Jos nämä velvoitteet täyttää muttei miellytä työnantajaa, ei ole kelvoton työntekijä vaan vastapuolella olisi aihe katsoa peiliin. Ketään ei voi velvoittaa tekemään mitään ylimääraistä tahtomattaan, emme elä orja-yhteiskunnassa, vaikka siihen taitaa olla pyrkimys suunnata.

Työnantajalla on velvollisuus noudattaa lakeja mm. yhteistoimintalakia. Jos näitä ei kykene noudattamaan on kelvoton työnantaja. Kaikki olisi niin paljon helpompaa, jos asioista sovittaisiin hyvässä hengessä eikä pyritäisi ketunhantä kainalossa ajamaan sääntöjä, jotka mahdollistavat pakottamisen ja sanelun. Jos joku työnantaja kehtaa väittää, ettei hänellä ole mahdollisuutta hallita toisen tekemistä, on hänellä muut tarkoitukset kuin työnteko mielessä.

Petri Jokiranta

Opintojaosto

Teknologiaateollisuuden koulutussopimus

TES 47.3 Ay-koulutus, työsuhteen säilyminen ja ilmoitusajat

Työntekijä voi työsuhteen katkeamatta osallistua Teollisuusliitto ry:n tai SAK:n järjestämälle enintään kuukauden kestäväälle kursseille. Lisäksi työntekijä voi osallistua työsuhteen katkeamatta Teollisuusliitto ry:n kolmen kuukauden muutoksen eväät- kurssille.

Ilmoitus aikomuksesta lähteä kurssille on tehtävä mahdollisimman varhain. Enintään viikon kestävästä kurssista on ilmoitettava vähintään kolme viikkoa ja tätä pidemmästä kurssista vähintään kuusi viikkoa ennen kurssin alkua.

Jos työnantaja perustellusti katsoo, että vapaan myöntäminen työntekijän ilmoittamana aikana tuottaisi *tuntuva haittaa yrityksen tuotannolle tai toiminnalle*, on hänen ilmoitettava kielteisestä päätöksestään ja sen perusteluista työntekijälle ja pääluottamusmiehelle kymmenen päivää ennen kurssin alkua. Tämän jälkeen tulee yhteisesti selvittää muu mahdollinen ajankohta, jolloin kurssille osallistumiselle ei olisi estettä.

Murikka sijaitsee luonnonkauniilla paikalla Näsijärven kupeessa, Tampereen Teiskossa. Opiston rinnalla toimii hotelli- ja ravintola-toiminnasta vastaava Murikanranta.

Yhdistystaitokurssien ja kaikille jäsenille suunnattujen kurs- sien taloudellinen tuki.

Niille kursseille, jotka eivät ole työnantajan taloudellisen tuen piirissä, **myönnetään kurssituki**. Veroton tuki koostuu kurssipäivärahasta 46,76€ ja stipendistä 42,11€ = 88,87 euroa/kurssipäivä.

Muista myös kysyä ammattiosaston kurssitukea.

Kesäkauden avaus 6.-7.6.2026.

Kaikille jäsenille, jotka eivät ole käyneet Murikassa. Illalla grillijuhlat. Ilmoittautuminen Jukalle 1.1-1.5.2026

Joulukauden avaus 21.-22.11.2026.

Hallituksen jäsenet ja työpaikkojen aktiivit. Illalla pikkujoulut.

Opintosihteeri Jukka Tahvanainen 040 7527 466

Lähde sinäkin kaikille jäsenille tarkoitetuille kursseille
(valkoisella pohjalla olevat kurssit)
Teollisuusliitto.etatapahtuma.fi/kurssikalenteri
Ilmoittautumisen jälkeen tunnistaudutaan pankkitunnuksilla.

Murikka-opiston kurssikalenteri 2026

H = Kurssi järjestetään Helsingissä Hakaniemessä

☐ = Luottamushenkilöille suunnatut kurssit
Tarkista osallistumiskohtaus:
www.teollisuusliitto.fi/koulutussopimukset

☐ = Kaikille suunnatut kurssit



TAMMIKUU

- 12.–16.1.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.2.)
Työsuojelun peruskurssi
Tietotekniikka 1
- 19.–21.1.** Kansainvälinen edunvalvonta ja solidaarisuus
- 19.–23.1.** Työsuojelun peruskurssi
Paikallinen sopiminen
Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet
- 21.–23.1.** Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi
- 26.–30.1.** Luottamusmiesten peruskurssi
Työsuojelun peruskurssi **H**
Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi

HELMIKUU

- 2.–6.2.** Työsuojelun peruskurssi
Neuvottelutaito
Järjestäjä 1. (Järjestäjä 2. 9.–13.3.)
- 9.–13.2.** Luottamusmiesten peruskurssi
Grundkurs för färdtjänsten
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.3.)
Ihmissuhteet työpaikalla
- 18.–20.2.** Hyvinvointi työyhteisössä
- 23.–25.2.** Räpsystä kunnon kuvaksi
- 23.–27.2.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**
Työsuojelun peruskurssi
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.3.)
- 25.–27.2.** Jaksamisen avaimet



Ilmoittaudu kurssille tästä

www.teollisuusliitto.fi/osallistu/tapahtumat

MAALISKUU

- 2.–27.3.** Osallistujan areenat – kuukauden kurssi
- 2.–6.3.** Työsuojelun peruskurssi
Työsuojelun peruskurssi **H**
Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät
- 4.–6.3.** Jäsenhuollon kurssi
- 9.–13.3.** Työsuojelun peruskurssi
Tietotekniikka 2
- 23.–27.3.** Yhdistystaidot 3 – Toimijan tietopankki
- 30.3.–1.4.** Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi **H**
Opi medialukutaitoa
- 30.3.–2.4.** Teknologiaeteollisuuden palkka- ja työsuhtekurssi
Slayaa nuorena tekijänä **UUSI**

HUHTIKUU

- 8.–10.4.** Yritystalous – kassavirtaa ja kannattavuutta
Toimivat ja terveelliset työajat
Ergonomia tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisessä
- 13.–17.4.** Luottamusmiesten peruskurssi
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.5.)
Työoikeus **H**
Grundkurs i arbetarskydd **H**
Työsuojelun peruskurssi
Puheviestinnän perusteet
Tietotekniikka 1
- 20.–24.4.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 25.–29.5.)
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.5.)
Hyvä juttu julkisuuteen
- 22.–24.4.** Virtaa jäsenhankintaan

TOUKOKUU

- 4.–8.5.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**
Yhdistystaidot 4 – Ammattiosaston osaja
Tietotekniikka 2
- 18.–20.5.** Kaivosalan täydennyskurssi
- 18.–22.5.** Työsuojelun peruskurssi
- 20.–22.5.** The rules of working life in English
- 25.–27.5.** Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikalla
Jaksamisen avaimet
- 25.–29.5.** Tietotekniikka 3
- 27.–29.5.** Työntutkimuksen perusteet
Autoalan täydennyskurssi – palkkaustekniikka
- 28.–29.5.** Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen



KESÄKUU

- 1.–5.6.** Luottamusmiesten peruskurssi
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.8.)
Työsuojelun peruskurssi
Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet
- 8.–12.6.** Luottamusmiesten peruskurssi
Paikallinen sopiminen
Työsuojelun peruskurssi
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.8.)

MUKSUT MUKAAN KURSSELLE! 1.6. ja 8.6. alkaville kursseille voit ottaa maksutta mukaan 3–12-vuotiaat lapsesi. Lapsille järjestetään omaa ohjelmaa kurssien ajaksi. Mainitse lasten nimet ja syntymävuodet hakiesi kursseille.

ELOKUU

- 10.–14.8.** Luottamusmiesten peruskurssi
- 17.–21.8.** Työsuojelun peruskurssi
Puheviestinnän perusteet
Englannin alkeet työelämässä
Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät
- 19.–21.8.** Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi
- 24.–26.8.** Psykososiaalinen kuormitus hallintaan
Ilmasto muuttuu – muuttuuko työelämä
- 24.–28.8.** Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 21.–25.9.)
Tietotekniikka 1
- 27.–28.8.** Level uppaa oppilaitostiedottajana **H UUSI**

SYYSKUU

- 31.8.–4.9.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 28.9.–2.10.)
Työsuojelun peruskurssi
Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet
Järjestäjä 1. (Järjestäjä 2. 5.–9.10.)
- 7.–9.9.** Yritystalous – kassavirtaa ja kannattavuutta
Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi
- 7.–11.9.** Paikallinen sopiminen
- 14.–18.9.** Luottamusmiesten peruskurssi
Työsuojelun peruskurssi **H**
First step – ensiaskel Murikkaan ja liiton toimintaan
Next step – Murikkaan yhdessä uuden kurssilaisen kanssa
Hyvä juttu julkisuuteen
- 21.–22.9.** Kehity someviestijänä **UUSI**
- 21.–25.9.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 19.–23.10.)
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 19.–23.10.)
- 23.–25.9.** Hyvinvointi työyhteisössä
- 28.–30.9.** Virtaa jäsenhankintaan **H**

LOKAKUU

- 28.9.–2.10.** Työsuojelun peruskurssi
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 26.–30.10.)
Tietotekniikka 1
Fortsättningskurs för förtoendeman del 1 **H**
(del 2 2.–6.11. Murikka)
Fortsättningskurs i arbetarskydd del 1 **H**
(del 2 2.–6.11. Murikka)
- 5.–9.10.** Neuvottelutaito
- 12.–16.10.** Luottamusmiesten peruskurssi
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 16.–20.11.)
Basic course for Shop Stewards
- 14.–16.10.** Naiset toimijoina
- 19.–21.10.** Henkilöstöedustus yrityksen hallinnossa **UUSI**
- 21.–23.10.** EWC-peruskurssi
- 26.–30.10.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.11.)
Työsuojelun peruskurssi
Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät
Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi

MARRASKUU

- 2.–6.11.** Työsuojelun peruskurssi
Tietotekniikka 2
- 9.–10.11.** Nostaopuvalinekurssi
- 9.–11.11.** Ergonomia tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämässä
- 9.–13.11.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 14.–18.12.)
Englannin alkeet työelämässä
- 11.–13.11.** Union news
Teknisen huollon ja kunnossapidon täydennyskurssi
- 16.–19.11.** Teknologiaetällisuuden palkka- ja työsuohdekurssi
- 16.–20.11.** Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 14.–18.12.)
Yhdistystaidot 3 – Toimijan tietopankki

JOULUKUU

- 7.–9.12.** Jaksamisen avaimet
- 7.–11.12.** Luottamusmiesten peruskurssi
Paikallinen sopiminen
- 9.–11.12.** Kompletteringskurs **H**
- 10.–11.12.** Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen
- 14.–18.12.** Yhdistystaidot 4 – Ammattiosaston osaja
Tietotekniikka 3

Ammattiosasto 345 tarjoaa jäsenilleen seuraavia etuja.

Vammalan Moottorikoneistamo	-15% myymälän tuotteista Pesurinkatu 7, 38200 Sastamala
Villen Kello	10% alennuksen, ei työstä. Onkiniemenkatu 10, 38200 Sastamala.
Kahvila KodinSydän	10% alennus vitriinituotteista ja/tai lounaasta. Itsenäisyydentie 66 38200 Sastamala
EGE Ravintola Sastamala	-10% alennus tiskiltä ostetusta annoksesta Marttilankatu 8 38200 Sastamala
Wassanan Thairuoka	-10% ruoka-annoksista Pe 16-20 La 12-18 Tiisalanatie 140 38420 Sastamala
RengasCenter Sastamala	-10€ Rengashotellin maksusta Kauppakaari 8 38200 Sastamala.
B15tro	15% alennus yrityksen tuotteista (kahvilatuotteet, virvokkeet ja ruoka) Itsenäisyydentie 15 38200 Sastamala.
HelppoKatsastus	69€ katsastuspaketti: määräaikaishkatsastus+pakokaasunmittaus Harjukatu 3 38200 Sastamala
Vammalan teatteri	SAK:n 5€ alennus 1 näytökseen/vuosi

Kaikki edut ovat **henkilökohtaisia** ja jäsenedun saat mobiilijäsenkorttia esittämällä

Lisäksi:

Voit lainata osaston tukkukorttia Kespron ja Metrotukun tukkuihin sekä Tokmannille allekirjoitusta vastaan toimitilasta. Tiedustelut Kaihlamäki tai Mäkinen. Soveltuu hyvin, jos on järjestämässä esim. juhlia.

Tarkista ajankohtaiset jäsenedut kotisivuiltamme